

ASO SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo - Alessandria

AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA PUBBLICA PER LA NOMINA DI N.3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA "SS. ANTONIO E BIAGIO E C. ARRIGO" DI ALESSANDRIA, DI CUI N.1 CON FUNZIONI DI PRESIDENTE

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n.247 del 24/04/2026 è indetta, ai sensi del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, modificato con D.M. 7 agosto 2023 una procedura di selezione comparativa pubblica per titoli ed eventuale colloquio, per la nomina di n.3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo" di Alessandria, di cui n.1 con funzioni di Presidente.

Art. 1 Oggetto e durata dell'incarico

L'incarico ha ad oggetto i compiti affidati all'O.I.V. dal D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2019 e ss.mm.ii. ed avrà durata triennale decorrente dalla data della deliberazione di nomina.

L'incarico, non prorogabile e rinnovabile una sola volta previa procedura selettiva, può essere oggetto di revoca motivata, ferma restando l'immediata cessazione, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del D.M. 6 agosto 2020 al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del medesimo decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., ai sensi dell'art. 4 del decreto stesso.

A garanzia dell'indipendenza dell'Organismo, non è prevista l'automatica decadenza del componente dell'O.I.V. in coincidenza con la scadenza dell'organismo di indirizzo politico – amministrativo che lo ha designato.

Art. 2 Requisiti di partecipazione

Ai sensi dell'art. 7, comma 3, del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i., potranno partecipare alla presente procedura esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, risultino iscritti da almeno sei mesi all'Elenco Nazionale in una delle fasce professionali di cui all'art.5 comma 2 del decreto.

Ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.M. 6 agosto 2020 l'incarico di Presidente può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, avendo l'Azienda più di mille dipendenti.

I partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art.2 del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i.:

a. Requisiti generali

- cittadinanza: può essere nominato cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea
- godimento dei diritti civili e politici.

b. Requisiti di competenza, esperienza ed integrità

b.1 Titolo di studio

Il candidato deve essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale.

b.2 Esperienza

E' richiesto il possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni maturata nei dieci precedenti alla data dell'istanza di iscrizione, presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella qualità di Componente di O.I.V., anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dal punto 3.5, lett. i) della deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12/2013 in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

Nella comparazione assumeranno rilievo le esperienze utili, acquisite negli ambiti succitati, che siano state maturate nel Comparto Sanitario Pubblico.

b.3 Requisiti di integrità

- non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- non essere stato sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

- non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente di un O.I.V. prima della scadenza del mandato;

Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, salvo il caso di estinzione del reato.

L'Azienda favorirà il rispetto dell'equilibrio di genere, ai sensi dell'art. 7 comma 7, del D.M. 6 agosto 2020.

Art. 3 Divieto di nomina

Ai sensi dell'art.14, comma 8 del D.Lgs.n.150/2009, il componente dell'O.I.V. non potrà essere nominato tra i dipendenti dell'Azienda o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Art.4 Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente art. 3, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto anche potenziale di interessi, propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado, ai sensi della Legge n. 190/2012, del D.Lgs. n.39/2013 e delle altre norme di legge e discipline di settore.

In particolare, il partecipante dovrà dichiarare:

- di non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Azienda;
- di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Azienda presso cui opera l'O.I.V.;
- di non avere svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'Azienda;
- di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti e dipendenti apicali in servizio presso l'Azienda o con il suo vertice politico amministrativo;
- di non essere Componente del Collegio Sindacale dell'Azienda;

In caso di nomina, l'insussistenza di cause di incompatibilità e/o di conflitto di interessi dovrà permanere per tutta la durata dell'incarico e sarà verificata annualmente dall'Azienda.

Art.5 Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico, i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i. (massimo 12 incarichi, ridotti a 4

nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti; i dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di 3).

Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

Art. 6 Domanda di ammissione e termini di presentazione

La domanda di candidatura alla presente procedura comparativa dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica sul portale InPA.

Il candidato dovrà quindi:

- autenticarsi con SPID/CIE/CNS/Eidas;
- registrarsi al portale InPA al seguente indirizzo <http://www.inpa.gov.it/>;
- compilare il format di candidatura.

All'atto di registrazione il candidato dovrà compilare in modo dettagliato il proprio curriculum vitae in quanto farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione. Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni Curriculum Vitae, consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>.

Il candidato, nelle modalità richieste nella sezione "allegati" del portale InPA, dovrà allegare, a pena di esclusione:

- la relazione di accompagnamento redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 06 agosto 2020 e s.m.i. (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda dovranno essere completati entro il **29 maggio 2026 ore 23.59**.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda il Portale non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione della domanda oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Azienda stessa o a eventi di forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione nei termini previsti.

Solo in caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso

per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente Avviso.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti e/o trasmesse in modalità con modalità diverse da quelle prescritte dal presente avviso.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione del candidato di tutte le indicazioni del bando e l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali, nel rispetto del Regolamento Europeo del 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE.

Si avvisa che la domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum hanno valore di autocertificazione, pertanto, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Per la partecipazione alla procedura selettiva il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.

È onere del candidato notificare all'Azienda qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

L'Azienda declina sin d'ora ogni responsabilità, per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo fornito nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili all'Azienda stessa o derivanti da fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Art. 7 Valutazione comparativa delle candidature

La scelta, previa valutazione comparativa dei curricula dei candidati e delle relative relazioni di accompagnamento, sarà effettuata dal Direttore Generale dell'Azienda, che si avvarrà di una commissione interna di supporto composta dal Direttore Amministrativo, dal Direttore SC Area Sviluppo Strategico e Innovazione e dal Direttore f.f. SC Area Politiche Risorse Umane.

L'esito della selezione di cui al presente avviso, non darà seguito alla formazione di alcuna graduatoria, bensì unicamente alla formazione di un elenco di idonei.

La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Azienda.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Azienda provvederà a verificare presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, l'effettiva iscrizione, la relativa anzianità e la fascia professionale di appartenenza.

La nomina avverrà con apposito provvedimento del Direttore Generale, d'intesa con il Rettore dell'Università del Piemonte Orientale ai sensi della DGR 25-6944 del 23 dicembre 2013, tra i candidati ritenuti idonei dalla Commissione.

La nomina ufficiale sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda nella sezione: "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", unitamente al curriculum, nonché nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica unitamente all'elenco di partecipanti alla selezione, utilizzando l'apposito modello previsto.

Art. 8 Compenso

Per tutta la durata dell'incarico sarà riconosciuto a ciascun componente un compenso annuo, non superabile, di complessivi € 6.000,00 (seimila/00), oltre al rimborso delle spese di viaggio con utilizzo di mezzi pubblici o auto propria, di vitto e soggiorno per le singole sedute, in conformità al disposto della L.R. 26 ottobre 2015 n. 22 e del regolamento regionale emanato con DPGR n. 4/R del 14 marzo 2016. Sono prese in carico dall'Azienda l'I.V.A. e la quota di competenza degli eventuali oneri fiscali e previdenziali previsti da norme di legge.

Art. 9 Privacy

I dati personali trasmessi con la domanda di partecipazione al presente avviso saranno trattati ai sensi di quanto previsto dalla normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali nella piena tutela dei diritti dei partecipanti.

Il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'identità e dell'idoneità dei partecipanti alla procedura di selezione; essi saranno utilizzati dall'Azienda esclusivamente per l'istruttoria della domanda presentata e per le finalità ad essa connesse.

Ai sensi dell'art.13 Regolamento UE 2016/679, i dati personali raccolti nel presente modulo sono trattati, con modalità sia manuali che automatizzate, in modo lecito, corretto e trasparente per finalità istituzionali e/o per obblighi di legge, esclusivamente per le finalità connesse al presente procedimento.

Il provvedimento di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito dell'Azienda.

In ogni momento, il soggetto interessato può esercitare i suoi diritti di accesso, rettifica, aggiornamento e integrazione dei dati, in base a quanto previsto dalla normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati particolari, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto per la procedura di selezione e la successiva archiviazione.

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Ospedaliero-Universitaria SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo con sede legale in Via Venezia, 16 (15121) Alessandria tel.0131206111.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (DPO) Dr.ssa Silvia Straneo sono i seguenti: mail dpo@ospedale.al.it, tel. 0131206710.

Art. 10 Altre Informazioni

Il responsabile del procedimento è il Dr. Fabrizio Ferrando - S.C. Area Processi Amministrativi mail: fferrando@ospedale.al.it, tel.0131206411.

L'Azienda si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza obbligo di notifica e senza che i candidati possano accampare pretese diritti di sorta.

L'Azienda potrà altresì, a proprio insindacabile giudizio, decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo allo stesso.

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale InPA e sul sito www.ospedale.al.it nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, in tempi utili successivi alla pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

La partecipazione al presente avviso comporta l'accettazione senza riserve di tutte le condizioni e prescrizioni dell'avviso stesso.

f.to IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Valter ALPE